

ABSTRAK

Pengaruh Penerapan Prinsip *Good Corporate Governance* Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Pada: Pd.Bpr Ntb Lombok Timur)

Penelitian ini dimaksudkan untuk menguji variabel-variabel independen (*transparency, accountability, responsibility, fairness, dan independency*) yang diduga dapat mempengaruhi variabel dependen (kinerja manajerial) baik secara parsial maupun simultan untuk mengetahui beberapa besar pengaruh prinsip GCG terhadap kinerja manajerial, maka digunakan alat analisis statistik yaitu *SPSS*. Jenis penelitian ini merupakan penelitian studi sebab akibat (*causalitas*). Jumlah populasi pada penelitian ini adalah 9 kantor yang terdiri dari kantor pusat, cabang, dan masing-masing unit, yaitu beberapa pegawai PD. BPR NTB Kabupaten Lombok Timur. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah *purposif sampling* sehingga sampel pada penelitian ini 54 responden. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah Uji Validitas dan Reliabilitas, Regresi Linear Berganda, dan Uji Asumsi Klasik, dan Uji Hipotesis. Data yang digunakan adalah data primer dan skunder.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial terdapat pengaruh positif antara *fairness* dengan kinerja manajerial, secara parsial terdapat pengaruh negatif antara *accountability* dengan kinerja manajerial, secara parsial tidak terdapat pengaruh antara *transparency, responsibility dan independency* terhadap kinerja manajerial, dan secara simultan terdapat pengaruh antara *transparency, accountability, responsibility, fairness, dan independency* terhadap kinerja manajerial.

Kata kunci: transparency, accountability, responsibility, fairness, dan independency, kinerja manajerial.