

ABSTRAK

MUNADI, AHMAD (2015), *analisis faktor faktor yang mempengaruhi produktifitas kerja karyawan (Studi kasus pada UD.milik kita desa wanasaba kecamatan wanasaba kabupaten lombok timur)*

Skripsi , program studi pendidikan ekonomi akuntansi , Universitas Gunung Rinjani.

Skripsi ini sudah di setuju dan diperiksa oleh :pembimbing I: Sulaiman, SE.M.PD.MM dan dosen pembimbing II: Ahmad busyairi, SE,MM.

Kata kunci: faktor_faktor dan produktifitas kerja

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui analisis yng mempengaruhi produktivitas kerja karyawan Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian asosiatif, dengan metode kasus.

Berdasarkan hasil output regresi diperoleh nilai *R square* (R^2) sebesar 0.612 atau 61,2%. Nilai ini menunjukkan besarnya kemampuan variabel independen (motivasi kerja, disiplin kerja dan pengalaman kerja) dalam menjelaskan variabel dependen (produktifitas kerja) adalah sebesar 61,2%. Sedangkan sisanya sebesar 39,2% dipengaruhi oleh variabel lain. Variabel motivasi kerja menunjukkan t hitung sebesar 1,036 signifikannya adalah 0.014 atau dibawah tingkat signifikansi 0.05. Hasil ini berarti bahwa hipotesis pertama yang menyatakan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap produktifitas kerja diterima. Variabel disiplin menunjukkan t hitung sebesar 1,174 signifikannya adalah 0.137 atau diatas tingkat signifikansi 0.05. Hasil ini berarti bahwa hipotesis kedua yang menyatakan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap produktifitas kerja ditolak. Variabel pengalaman menunjukkan t hitung sebesar 0,196 signifikannya adalah 0.523 atau diatas tingkat signifikansi 0.05. Hasil ini berarti bahwa hipotesis ketiga yang menyatakan pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap produktifitas kerja ditolak . Dalam uji F test dapat dilihat hasil pengujian menunjukkan menunjukkan F hitung sebesar 3,675 dan signifikasinya adalah 0.041 atau di bawah tingkat signifikansi 0.05. Hasil ini berarti bahwa hipotesis yang menyatakan motivasi kerja, disiplin kerja dan pengalaman kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap produktifitas kerja diterima. Hasil ini berarti bahwa hipotesis yang menyatakan motivasi kerja,hipotesis Berdasarkan hasil Uji t (Uji Koefisien Regresi Secara Parsial), maka dapat disimpulkan bahwa dari ketiga independen yaitu motivasi kerja, disiplin kerja dan pengalaman kerja, yang signifikan mempengaruhi produktifitas kerja adalah motivasi kerja. Hal ini menegaskan bahwa variabel bebas (X1), memberikan pengaruh positif terhadap (Y) sedangkan (X2) dan (X2) memberikan tidak signifikan terhadap (Y) faktor-faktor yang mempengaruhi produktifitas kerja karyawan UD. Milik kita desa wanasaba kecamatan wanasaba priode 2015.