

**PENGARUH MOTIFASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
KINERJA GURU
(STUDY KASUS PADA MTs.MARAQQITA'LIMAT TIRPAS)**

SKRIPSI

Diajukan Kepada
Universitas Gunung Renjani Selong
Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan (S.Pd)
Program Studi Pendidikan Akuntansi



Oleh
S U H A I R I
NPM : 38991459FEA11

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN AKUNTANSI FAKULTAS
KEGURUAAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS GUNUNG RENJANI
2015**

Lembar Persetujuan Penguji

Sekripsi Oleh

Nama : SUHAIRI

NPM : 38991459FEA11

Judul : Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru

Pada Program Pendidikan Akuntansi Fakultas Keguruan Dan Ilmu

Pendidikan Universitas Gunung Rinjani (UGR)

Disetujui Pada Tanggal, 19 Oktober 2015

Oleh Tim Penguji

MURAH, S.E. M.M.

NIDN:0831126943

(Penguji Neteral)



AHMAD BUSYAIRI, S.E.M.M.

NIDN: 0812118201

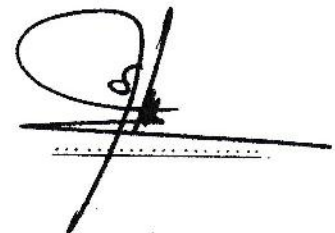
(Penguji I)



SULAIMAN, S.E. M.Pd. M.M.

NIDN: 0805117301

(Penguji II)



Mengetahui

Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan



SULAIMAN, S.E. M.Pd. M.M.

NIDN. 0805117301

ABSTRAK

SUHAIRI (2015), *Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru MTs Maraqqita Limat Tirpas*

Kata Kunci : Motivasi, Kepuasan kerja, Dan Kinerja Guru.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru. Penelitian ini dilakukan di MTs Maraqqita'limat Tirpas. Responden dalam penelitian ini dibagi kedalam dua kelompok, yaitu kelompok guru dan murid kelas IX. Untuk mengukur motivasi dan kepuasan kerja. Responden yang digunakan adalah para guru. Sedangkan responden untuk mengukur kerja guru adalah para murid kelas IX. Jumlah populasi dalam penelitian ini adalah 20 orang, sedangkan jumlah murid kelas IX adalah 52 orang. Metode sampling yang digunakan sampling. Masing-masing jumlah guru dan murid kelas IX yang di jadikan sampel sebanyak 20 orang.

Data diperoleh dengan menggunakan kuesioner, yaitu memberikan daftar pertanyaan secara langsung kepada responden. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda yang dioperasikan melalui program SPSS 20 pada tingkat signifikansi 5 persen.

Hasil penelitian menunjukan dalam uji f (simultan) bahwa motivasi dan kepuasan kerja secara signifikan mempengaruhi kinerja guru dengan nilai sig f $0,318 < 0,05$ dan nilai f_{hitung} 1,226 hasil uji t (parsial) menentukan bahwa motivasi secara signifikan mempengaruhi kinerja guru dengan nilai sig t $0,798 < 0,005$ dan nilai t_{hitung} - 0,259, dan kepuasan kerja secara signifikan mempengaruhi kinerja guru dengan nilai sig t $0,149 < 0,05$ dan nilai t_{hitung} 1,512. Jadi dapat disimpulkan bahwa motivasi dan kepuasan kerja mempengaruhi kinerja guru baik secara simultan maupun parsial.