

ABSTRAK

SIFAIYAH (2016), *Pengaruh Tunjangan Sertifikasi Terhadap Kinerja Guru di SMAN 1 Pringgasela Tahun Ajaran 2015/2016.*

Skripsi ini sudah disetujui dan diperiksa oleh : Pembimbing I : Ahmad Busyairi, SE.MM dan Pembimbing II: Murah, SE.MM.

Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh tunjangan sertifikasi terhadap kinerja guru di SMAN 1 Pringgasela tahun ajaran 2015/2016. Pendekatan penelitian yang digunakan ialah penelitian kuantitatif dengan jenis penelitian *ex-fost facto*.

Dalam penelitian ini yang menjadi populasi sekaligus sampel adalah semua guru di SMAN 1 Pringgasela yang telah sertifikasi yaitu 21 orang guru. Metode pengumpulan data menggunakan metode angket sebagai metode utama dengan penilaian self apparsial atau menilai diri sendiri dan metode dokumentasi serta metode wawancara sebagai metode pelengkap. Teknik analisis menggunakan uji regresi linier sederhana dengan bantuan SPSS 16.0.

Berdasarkan hasil angket dan pengolahan didapatkan bahwa tunjangan sertifikasi dan kinerja guru sudah optimal. Berdasarkan uji regresi sederhana didapatkan bahwa ada pengaruh yang signifikan antara tunjangan sertifikasi dan kinerja guru dengan kata lain H1 diterima dan H0 ditolak. Besar pengaruh tunjangan sertifikasi terhadap kinerja guru di SMAN 1 Pringgasela yaitu sebesar 51,7 %. Dengan persamaan regresi yaitu $Y = 1,617 + 0,634X$.

Kata kunci : Tunjangan Sertifikasi, Kinerja Guru