

## ABSTRAK

Dalam penulisan skripsi ini penulis bertujuan untuk mengetahui bagaimana prosedur penggajian yang diterapkan oleh UD Mentari Meuble kepada para karyawannya. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kualitatif dan kuantitatif, dimana prosedur penggajian yang diterapkan oleh UD Mentari Meuble kepada para karyawannya diuraikan dengan rangkaian kata-kata dan jumlah penggajian diuraikan dalam bentuk angka-angka.

UD Mentari Meuble melaksanakan penggajian kepada para karyawannya dengan menggunakan 2 cara yaitu penggajian berdasarkan jumlah produk yang diselesaikan dan penggajian berdasarkan jam kerja. Penggajian berdasarkan jumlah produk yang diselesaikan diterapkan oleh UD Mentari Meuble untuk mempertimbangkan dan menyesuaikan biaya yang dikeluarkan untuk pembayaran gaji karyawan dengan jumlah produk yang dihasilkan, sehingga antara perusahaan dengan karyawan tidak saling merugikan. Sedangkan penggajian berdasarkan jam kerja diterapkan oleh UD Mentari Meuble apabila perusahaan mendapatkan pesanan dari konsumen dalam bentuk borongan atau proyek. Penggajian seperti ini diterapkan untuk menghindari timbulnya kerugian pada perusahaan yang diakibatkan oleh adanya karyawan-karyawan yang malas atau lalai dalam bekerja. Sehingga perusahaan melakukan pengawasan yang ketat terhadap kinerja karyawan