

**KEDUDUKAN HUKUM PJTKI DALAM  
PENGIRIMAN TENAGA KERJA INDONESIA  
KELUAR NEGERI ( STUDY DI PT. BIJAK )**



**SKRIPSI**

**OLEH :**

**LAELA NURMALA SAHRUNI**

**NPM : 0288/0088/FH/07**

**FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS GUNUNG RINJANI**

**S E L O N G**

**2006**

**KEDUDUKAN HUKUM PJTKI DALAM  
PENGIRIMAN TENAGA KERJA INDONESIA  
KELUAR NEGERI ( STUDY DI PT. BIJAK )**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Dari  
Syarat – Syarat Guna Memperoleh  
Gelar Sarjana Hukum**

**OLEH :**

**LAELA NURMALA SAHRUNI**

**NPM : 0288/0088/FH/07**

**Pembimbing Utama**

  
**( JOHAN MALIGAN, SH )**

**Pembimbing Pendamping**

  
**( T A M R I N, SH. )**

**FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS GUNUNG RINJANI**

**S E L O N G**

**2006**

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

1. Kedudukan PJTKI adalah sebagai penyalur tenaga kerja yang mana haknya adalah mendapatkan kompensasi berupa pembayaran dari calon TKI yang diberangkatkan dan disisi lain mendapatkan kompensasi dari job order yang diterimanya.
2. Bentuk dari perjanjian terbagi atas dua yaitu perjanjian penempatan yang ditandatangani oleh calon TKI dan PJTKI yang bertujuan untuk memberikan kepastian terhadap penempatan kerja dari calon TKI namun dalam hal ini perjanjian penempatan tidak digunakan oleh PT. Bijak dan yang kedua adalah perjanjian kontrak kerja bersama yang ditandatangani oleh calon TKI dengan pengguna jasa di Luar Negeri.
3. Perlindungan hukum terhadap TKI secara sosiologis masih sangat kurang dimana masih terdapat beberapa permasalahan yang dihadapi oleh TKI baik dari masa pra penempatan, penempatan, dan purna penempatan yang sangat merugikan TKI.