

Efektivitas Peran Mediator Dalam Penyelesaian Sengketa Hubungan Industrial Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Lombok Timur

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis tentang Efektivitas peran mediator dalam menyelesaikan perselisihan hubungan industrial pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lombok Timur. Dalam Penelitian ini Peneliti merumuskan masalah bagaimana penyelesaian sengketa Hubungan Industrial menurut peraturan Perundang-Undangan, dan bagaimana pelaksanaan Peran Fungsi Mediator Hubungan Industrial Pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lombok Timur. Penelitian ini merupakan penelitian normatif empiris yang mana menganalisis bagaimana Hukum berfungsi pada masyarakat dan memahami hukum dalam arti praktis. Dalam penelitian ini menggunakan pendekatan undang-undang (*statute approach*) dengan mengumpulkan data studi pustaka, selanjutnya menggunakan konseptual. Hasil penelitian menunjukkan peran mediator dalam menyelesaikan perselisihan dengan cara mendorong para pihak yang berselisih untuk menyelesaikan perselisihan dengan musyawarah untuk mencapai mufakat, kemudian membuat anjuran tertulis jika tidak terjadi kesepakatan, lebih lanjut memberitahu perlunya agar hasil kesepakatan perjanjian bersama agar didaftarkan pada Pengadilan Hubungan Industrial. Hambatan dalam menyelesaikan perselisihan hubungan industrial di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lombok Timur terjadinya kekosongan Mediator sehingga lambat proses penyelesaian sengketa, di samping itu berdasarkan hasil penelitian yang dan menurut badan pengawas pada dinas kantor tersebut di jelaskan bahwa masih ada pekerja yang tidak mengetahui tata cara penyelesaian hubungan industrial secara bipartit, dan belum adanya ketentuan uang pisah yang dibuat pengusaha dan pekerja/buruh.

Kata Kunci: Eektivitas, Peran, Mediator, Hubungan Industrial.