

ABSTRAK

Husna Taupik, MPM 38501681 FH 11 “Penyelenggaraan Jaminan Sosial (BPJS) Ketenagakerjaan Bagi Karyawan Perusahaan Listrik Negara (PT.PLN Prsero) Rayon Selong Ditinjau Dari Undang Undang Nomor 24 Tahun 2011” (Studi di PT.PLN Rayon Selong) Skripsi Fakultas Hukum Universitas Gunung Rinjani. Pembimbing Utama: HAERUDIN SH,MH, Pembimbing Pendamping: TAMRIN SH,MH.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pelaksanaan Jaminan Sosial (BPJS) Ketenagakerjaan Bagi Karyawan PT.PLN Rayon Selong Ditinjau Dari Undang Undang Nomor 24 Tahun 2011.

Didalam pembahasan ini Diketahui bahwa Di PT.PLN Rayon Selong pelaksanaan BPJS Ketenagakerjaan di PT.PLN RAYON Selong terlaksana dengan baik sesuai dengan asas Kemanusiaan, Manfaat dan Keadilan bagi seluruh rakyat Indonesia berdasarkan dengan pasal (2) Undang Undang BPJS itu sendiri. Di lihat dari Undang Undang Nomor 24 Tahun 2011, BPJS Ketenagakerjaan mempunyai 4 (empat) program yang di selenggarakan yaitu: Program Jaminan Kecelakaan Kerja (JKK), Jaminan Kematian (JKM), Janminan Hari Tua (JHT) Dan yang masih di promosikan saat ini adalah Program Jaminan Pensiun (JP).

Penelitian ini merupakan jenis penelitian hukum Normatif dan Empiris yang bersifat deskriptif dengan menggunakan pendekatan kualitatif. Lokasi penelitian di PT.PLN Rayon Selong. Jenis data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Sumber data yang digunakan adalah sumber data primer dan sumber data sekunder. Tekhnik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi atau survey lapangan dilanjutkan dengan wawancara dan bahan pustaka dalam hal ini bahan pustaka yang digunakan adalah buku-buku dan peraturan perundang-undangan. Tekhnik analisis data yang digunakan adalah tekhnik analisis kualitatif dengan menggunakan alur edukatif, dalam hal ini fola fikir yang mendasari hal hal yang bersifat umum kemudian di simpulkan pada hal hal yang bersifat khusus.

Dalam hasil penelitian dan pembahasan ini di temukan jumlah Tenagakerja yang ikut dalam BPJS Ketenagakerjaan adalah berjumlah 78 (Tujuh Puluh Delapan) orang di antaranya (Pelayanan Penyambung, Pemeliharaan, Ganti Meter, Migrasi, Tambah Daya, Turun Daya, Pekerjaan Administrasi, Customer Service, Keamanan (security), Teknik, Operator Telepon, Catat Meter, Pemutusan Aliran Listerik, Cleaning Service.

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa Pelaksanaan (BPJS) Ketenagakerjaan Bagi Karyawan PT.PLN Rayon Selong Berjalan dengan baik sesuai dengan Asas: Kemanusiaan, Manfaat dan Keadilan sosial bagi seluruh rakyat Indonesia dengan Perinsip: Kegotongroyongan, Nirlaba, Keterbukaan, Kehati hatian, akuntabilitas, Protabilitas, Kepesertaan besifat wajib, Dana Amanat, dan hasil pengelolaan Dana Jaminan Sosial di pergunakan seluruhnya untuk pengembangan program dan sebesar besarnya untuk kepentingan peserta dengan.

Kata Kunci : *Penyelenggaraan, BPJS Ketenagakerjaan, PT.PLN Rayon*